



## RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 207 -2024-GGR-GR PUNO

Puno, ..... 21 AGO. 2024



### EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL PUNO

Vistos, el Expediente DIRCETUR20240000395, sobre cese por causal de límite de edad en la carrera administrativa de **RUFINO SERPA APAZA**.

#### CONSIDERANDO:

Que, mediante Informe N° 001097-2024-GRP/RRHH de fecha 14 de agosto del 2024, la jefa de la Oficina de Recursos Humanos pone de conocimiento a la Oficina Regional de Administración, respecto al cese por causal de límite de edad y beneficios sociales, el contenido del documento es el siguiente:

#### "...II. ANTECEDENTES Y ANÁLISIS.

Con OFICIO N° 0427-2024-GRP/DIRCETUR (13 folios), la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo del Gobierno Regional Puno alcanza el INFORME TÉCNICO N° 10-2024-G.R.P/DIRCETUR-PUNO/UNID.PERS e INFORME ESCALAFONARIO N° 09-2024-GR.P/DIRCETURPUNO/UNID.PERS, los mismos conciernen al Cese por causal de límite de edad y reconocimiento de los beneficios sociales y compensatorios que corresponden al servidor RUFINO SERPA APAZA de la DIRCETUR, según determinación del tiempo de servicios y generales consignados en los informes antes descritos por el Encargado de Personal CPC. Alcides Novoa Andía, que establece:

#### DATOS DEL SERVIDOR

Apellidos y nombres : **RUFINO SERPA APAZA**  
N° Y grado calificado según CAP: Técnico en Seguridad II  
Unidad Orgánica : Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo Puno  
Tiempo de Servicios Oficiales : 35 años, 1 mes y 00 días al 31/08/2024  
Resolución Bonificación Personal Resolución Administrativa Regional N° 260-2024-ORA-GR PUNO - Sexto Quinquenio al 30SET2018  
Licencias : No reporta  
Compensación Vacacional : Periodo 2023 /30 días  
Vacaciones Truncas : Periodo 2024/ 11 meses y 06 días (proporcional a los meses y días trabajados, previos al cese)  
Régimen Laboral : Decreto Legislativo N° 276 (nombrado)  
Régimen de Pensiones : Decreto Ley N° 25897 - Sistema Privado de Pensiones (AFP)  
Asunto : Cese por Límite de Edad.

A.- Del Término de la Carrera Administrativa (causal de Límite de Edad) Que, respecto al término de la Carrera Administrativa, el Decreto Legislativo N° 276 "Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público", en su artículo 34° inciso c) concordante con el Artículo 182° inciso c) de su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM instituyen que la Carrera Administrativa termina, entre otras causales por cese definitivo.

Del INFORME TÉCNICO N° 11-2024-G.R.P/DIRCETUR-PUNO/UNID.PERS que a fojas 09 del presente aparece, se extrae que el servidor RUFINO SERPA APAZA de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo Puno conforme al DNI N° 01203922 consigna como fecha de nacimiento el 31 de agosto del año 1954, por lo que al 31 de agosto 2024 alcanza los setenta (70) años de edad, encontrándose inmerso en la causal de término de la carrera administrativa, establecida en el inciso a) del artículo 35° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, concordante con el inciso a) del artículo 186° de su





## RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 207 -2024-GGR-GR PUNO

Puno, ..... 21 AGO. 2024 .....



Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005- 90- PCM, que establecen entre otras causas justificadas, que el cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a ley por Limite de setenta años de edad.

Que, en esa misma línea y bajo esa premisa, el artículo 183° del precitado Reglamento señala que, el término de la carrera administrativa se expresa por Resolución del Titular de la entidad o de quién está facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma.

El Tribunal Constitucional sobre el cese del Servidor Público, ha manifestado a través de la sentencia recaída en el Expediente N° 2430-2003-AA/TC que: "De acuerdo con el artículo 35°, inciso a) del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa, concordante con el inciso a) del artículo 186° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la citada Ley, constituye causa justificada para cesar definitivamente a un servidor público haber cumplido 70 años de edad, concluyendo que la decisión de cesar a un trabajador por límite de edad, no vulnera sus derechos constitucionales " (...) ya que al alcanzar el límite de edad (70 años) se justifica el cese definitivo de un servidor público".

Estando a los preceptos legales y criterios invocados, resulta que el cese por límite de edad es una causal objetiva de la terminación de la relación de trabajo; por lo que corresponde:

.CESAR EN LA CARRERA ADMINISTRATIVA al 31 de Agosto del 2024 por causal de límite de setenta (70) años de edad al servidor RUFINO SERPA APAZA, personal nombrado del cargo de Técnico en Seguridad II , Nivel Remunerativo "STA" de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo Puno, del Gobierno Regional Puno, del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, comprendido en el Régimen Pensionario regulado por el Decreto Ley N° 25897 - Sistema Privado de Pensiones (AFP); debiéndosele otorgar los beneficios sociales que por ley le corresponden.

.ESTABLECER el tiempo de servicios efectivos prestados al Estado por RUFINO SERPA APAZA en treinta y cinco (35) años, once (11) meses al 31 de agosto del 2024.

### B.- De la Compensación Vacacional y Compensación por Vacaciones Truncas

El Artículo 102 del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, señala que "las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos (...)".

El inciso a), literal 1, numeral 6.2 del Artículo 6 del Decreto de Urgencia N° 038-2019, menciona que la compensación vacacional y vacaciones truncas: es la compensación económica que se otorga: "A la servidora o servidor cuando cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones".

Que, mediante Decreto Supremo N° 420-2019-EF, dictan disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los Recursos Humanos del Sector Público «Artículo 4. Ingresos por condiciones especiales [...] 4.1 Compensación vacacional: Es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, sin hacer uso del goce físico de sus vacaciones. La compensación económica equivale al monto del MUC y el BET que percibe mensualmente la servidora pública o el servidor público, por cada treinta (30) días de vacaciones no gozadas, hasta un máximo de (2) dos periodos acumulados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social [...]

4.2 Compensación por vacaciones truncas: Es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, antes de cumplir el récord vacacional. El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual del MUC y el BET que percibe la servidora pública o el servidor público, considerando los meses





## RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 207 -2024-GGR-GR PUNO

Puno, ..... 21 AGO. 2024



y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social».

Según se desprende del INFORME TÉCNICO N° 10-2024-G.R.P/DIRCETUR-PUNO/UNID.PERS y Resolución Administrativa Regional N° 260-2024-ORA-GR PUNO de 22ABR2024 que reconoce la bonificación personal mensual del 30% -sexto quinquenio al 30 de setiembre del 2018, a favor del servidor RUFINO SERPA APAZA, le asiste el derecho a Compensación Vacacional 2023 por treinta (30) días y Compensación por Vacaciones Truncas 2024 en la proporción de once (11) meses, así tenemos:

### LIQUIDACIÓN

#### PERIODO 2023 : 30 DÍAS

MUC+ BET : S/ 797.00 + s/ 164.69

Comp. Vacacional 01 año : S/ 961.69

#### PERÍODO 2024:

MUC+ BET : S/ 847.00 + S/ 164.69 = s/ 1011.69

Proporción a 11 meses | : S/ 927.38

Compensación Vacacional 2023 y Compensación Vacaciones Truncas : S/ 1,889.07



#### C.- De la Compensación por tiempo de servicios

Que, con la entrada en vigencia de la Ley N° 31585, Ley que incorpora el Incentivo CAFAE al cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) del Personal Administrativo comprendido en el Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, publicada en el Diario Oficial el peruano con fecha 19 de octubre del año 2022, se modifica el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, disponiendo expresamente lo siguiente:

"Artículo 54.- Son beneficios de los funcionarios y servidores públicos:

(...)

c) Compensación por Tiempo de Servicios: Se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios.

Para los que cesen a partir del año 2022 para el Cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios la remuneración principal equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante del importe del Monto Único Consolidado (MUC), más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE, establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado"

Que, la norma precitada en su Única Disposición Complementaria Transitoria, establece que el pago de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), se implementa excepcionalmente de la siguiente manera:

(...)

"3. Servidores públicos que cesen a partir del año fiscal 2024, el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) con la incorporación de la Escala Base del Incentivo Único - CAFAE a la remuneración, se efectúa a razón del 100%".

Estando a los preceptos legales invocados, corresponde otorgar a favor de RUFINO SERPA APAZA, la suma de SESENTA Y UN MIL SEISCIENTOS TREINTA Y SIETE CON 95/100 SOLES (S/ 61,637.95) por concepto de Compensación por Tiempo de Servicios (según liquidación que se detalla en anexo adjunto) Y, aplicada conforme a la Ley N° 31585 - LEY QUE INCORPORA EL INCENTIVO CAFAE AL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS) DEL PERSONAL



## RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 207 -2024-GGR-GR PUNO

Puno, ..... 21 AGO. 2024



ADMINISTRATIVO COMPRENDIDO EN EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO.

### III. CONCLUSIÓN

Estando a lo expuesto, se concluye en:

- CESAR EN LA CARRERA ADMINISTRATIVA al 31 de agosto 2024 por la causal de límite de setenta (70) años de edad al servidor RUFINO SERPA APAZA, personal nombrado del cargo de Técnico en Seguridad II, Nivel Remunerativo "STA" de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo Puno del Gobierno Regional Puno, del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, comprendido en el Régimen Pensionario regulado por el Decreto Ley N° 25897 - Sistema Privado de Pensiones (AFP); expresándole el AGRADECIMIENTO por los importantes servicios prestados al Estado y en favor del Gobierno Regional Puno.
- ESTABLECER el tiempo de servicios efectivos prestados al Estado por RUFINO SERPA APAZA en treinta y cinco (35) años, once (11) meses y cero (00) días al 31 de agosto 2024.
- RECONOCER Y OTORGAR el pago por concepto de COMPENSACIÓN VACACIONAL -PERIODO 2023 y COMPENSACIÓN POR VACACIONES TRUNCAS – PERIODO 2024 a favor de RUFINO SERPA APAZA, por el importe total que asciende a MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y NUEVE CON 07/100 SOLES (S/ 1,889.07); monto sujeto a los descuentos de ley, que se aplicará según disponibilidad presupuestal y financiera de las Asignaciones Genéricas y Específicas correspondiente al Pliego: Gobierno Regional Puno, del Presupuesto del Sector Público.
- RECONOCER Y OTORGAR, el pago por Concepto de COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS), a favor de don RUFINO SERPA APAZA, por la suma de SESENTA Y UN MIL SEISCIENTOS TREINTA Y SIETE CON 95/100 SOLES (S/ 61,637.95).
- Expedida la correspondiente Resolución, la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo Puno del Gobierno Regional Puno, adoptará las acciones pertinentes encaminadas al reconocimiento y abono de las bonificaciones y/o beneficios que correspondan al servidor cesante y, calcular las deducciones de leyes sociales correspondientes."

Que, con Informe N° 000330-2024-GRP/ORA de fecha 16 de agosto del 2024, el Jefe de la Oficina Regional de Administración concluye que, "...en aplicación de la normativa corresponde, cesar en la carrera administrativa al 31 de agosto del 2024 por causal de límite de setenta (70) años de edad Al servidor RUFINO SERPA APAZA...";

Estando al Informe N° 001097-2024-GRP/RRHH de la Oficina de Recursos Humanos, Informe N° 000330-2024-GRP/ORA de la Oficina Regional de Administración, disposición de la Gerencia General Regional mediante Proveído N° 021888-2024-GRP/GGR, Informe N° 001109-2024-GRP/RRHH de la Oficina de Recursos Humanos;

En el marco de lo establecido por la Resolución Ejecutiva Regional N° 076-2023-GR-GR PUNO;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CESAR EN LA CARRERA ADMINISTRATIVA al 31 de agosto 2024 por la causal de límite de setenta (70) años de edad al servidor RUFINO SERPA APAZA, personal nombrado del cargo de Técnico en Seguridad II, Nivel Remunerativo "STA" de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo Puno del





# RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 207 -2024-GGR-GR PUNO

Puno, ..... 2.1 AGO. 2024 .....



Gobierno Regional Puno, del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, comprendido en el Régimen Pensionario regulado por el Decreto Ley N° 25897 - Sistema Privado de Pensiones (AFP); expresándole el AGRADECIMIENTO por los importantes servicios prestados al Estado y en favor del Gobierno Regional Puno.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- ESTABLECER** el tiempo de servicios efectivos prestados al Estado por RUFINO SERPA APAZA en treinta y cinco (35) años, once (11) meses y cero (00) días al 31 de agosto 2024.

**ARTÍCULO TERCERO.- RECONOCER Y OTORGAR** el pago por concepto de COMPENSACIÓN VACACIONAL - PERIODO 2023 y COMPENSACIÓN POR VACACIONES TRUNCAS – PERIODO 2024 a favor de RUFINO SERPA APAZA, por el importe total que asciende a MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y NUEVE CON 07/100 SOLES (S/ 1,889.07); monto sujeto a los descuentos de ley, que se aplicará según disponibilidad presupuestal y financiera de las Asignaciones Genéricas y Específicas correspondiente al Pliego: Gobierno Regional Puno, del Presupuesto del Sector Público.

**ARTÍCULO CUARTO.- RECONOCER Y OTORGAR**, el pago por Concepto de COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS), a favor de don RUFINO SERPA APAZA, por la suma de SESENTA Y UN MIL SEISCIENTOS TREINTA Y SIETE CON 95/100 SOLES (S/ 61,637.95).

**ARTÍCULO QUINTO.- DISPONER** que la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo Puno del Gobierno Regional Puno, adoptará las acciones pertinentes encaminadas al reconocimiento y abono de las bonificaciones y/o beneficios que correspondan al servidor cesante y, calcular las deducciones de leyes sociales correspondientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



JUAN OSCAR MACEDO CARDENAS  
GERENTE GENERAL REGIONAL